

SISTEMA DI GESTIONE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

LEADERSHIP

Sommario

1. LEADERSHIP	2
1.1. Politica	2
1.2. Ruoli, responsabilità e autorità nell'organizzazione	2
1.3. Responsabilità per l'identificazione dei fattori della sostenibilità	3


Il Resp. SGS Gabriele Barberini

1. LEADERSHIP

Confindustria Umbria, è l'attore promotore del progetto per lo sviluppo sostenibile nel territorio e l'implementazione del presente Sistema di Gestione ne è prova tangibile.

L'impegno dell'organizzazione nei confronti dell'attuazione del Sistema si concretizza attraverso:

- l'adozione di una Politica per lo Sviluppo Sostenibile, coerente con l'indirizzo strategico dell'organizzazione e delle progettualità da essa promosse
- l'implementazione del Sistema di Gestione per lo Sviluppo Sostenibile nei processi dell'organizzazione
- la messa a disposizione di risorse utili alla gestione del Sistema.
- la promozione il miglioramento continuo
- il coinvolgimento delle parti interessate, siano esse aziende del territorio, lavoratori, enti, ecc...
- l'impegno a stimolare la cooperazione tra le aziende ed eventuali altre comunità
- la comunicazione dei risultati raggiunti dal Sistema di Gestione

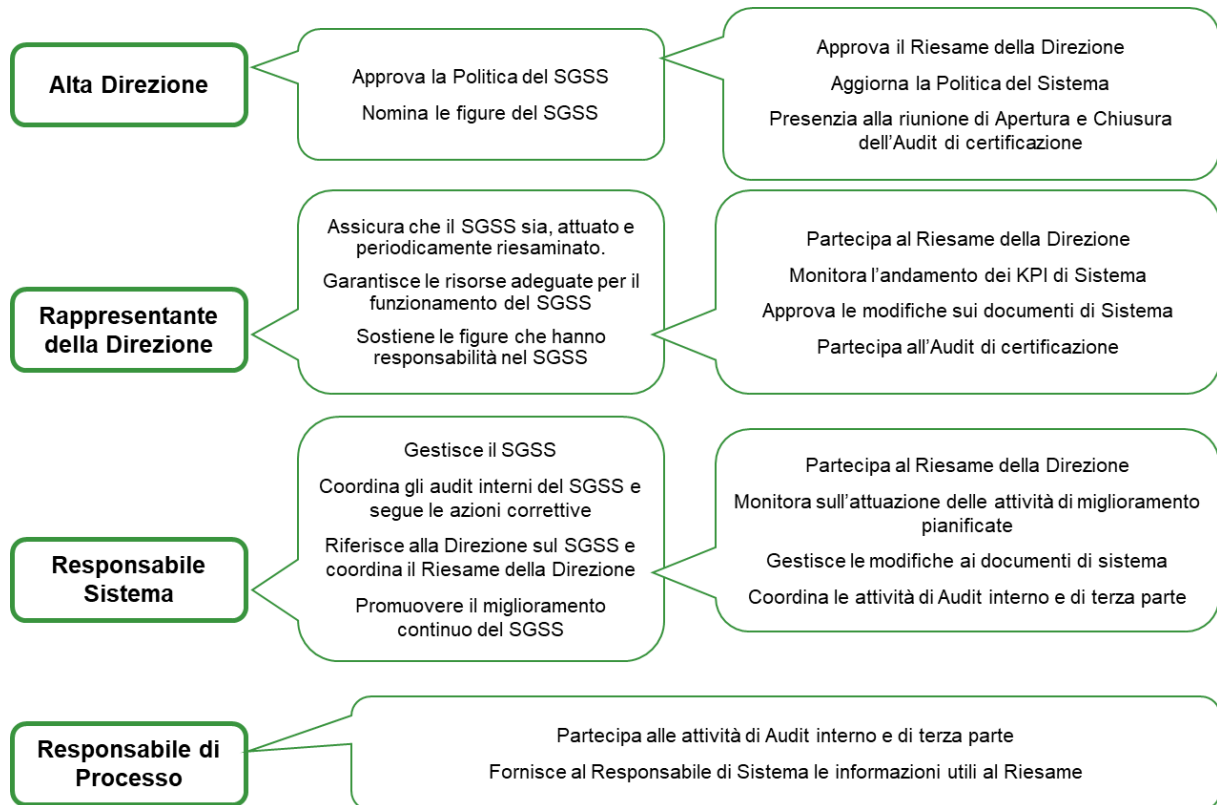
1.1. Politica

La Politica per lo Sviluppo Sostenibile, definita dalla Direzione di Confindustria Umbria in condivisione con le imprese coinvolte nella comunità, è descritta in apposito documento allegato al presente Manuale; vuole essere una guida per i processi decisionali della Comunità.

Il documento viene reso disponibile alla Comunità tramite invio alle parti interessate e tramite i canali di comunicazione istituzionali.

1.2. Ruoli, responsabilità e autorità nell'organizzazione

Confindustria Umbria, nella sezione territoriale di Terni, si è dotata di un'area dedicata alla gestione dello sviluppo sostenibile, nata per la gestione del progetto TURN Urban Re-Generation e successivamente dedicata alla gestione del Sistema per lo Sviluppo Sostenibile.



La **Direzione di Confindustria**, riveste il ruolo di **Alta Direzione del SGSS**, e pertanto:

- Approva la Politica lo Sviluppo Sostenibile, assicurandone la comunicazione alle parti interessate all'interno ed all'esterno dell'organizzazione.
- Assicura che il SGSS sia stabilito, attuato e periodicamente riesaminato, dandone evidenza attraverso il Riesame della Direzione.
- Garantisce le risorse adeguate per il funzionamento del SGSS
- Sostiene la leadership delle figure che hanno responsabilità nella gestione del SGSS

Il **Responsabile del Sistema di Gestione per lo Sviluppo Sostenibile (RSGSS)**, si occupa di:

- progettare e gestire il SGSS in conformità ai requisiti della ISO37101:2019
- assicurare la qualità dei processi gestiti dal SGSS
- coordinare gli audit interni del SGSS
- garantire il follow-up del processo di certificazione del Sistema
- seguire le azioni correttive
- coordinare il riesame della direzione
- riferire alla Direzione sulle prestazioni del SGSS
- promuovere la conoscenza del SGSS e il miglioramento continuo.

1.3. Responsabilità per l'identificazione dei fattori della sostenibilità

L'Alta Direzione, attraverso il Responsabile del SGSS mantiene costantemente attivo un processo di confronto e coinvolgimento con i soggetti della Comunità, finalizzato a monitorare lo stato di attuazione del SGSS, degli obiettivi e delle azioni di miglioramento proposte.

Analogamente, condivide e comunica con le parti interessate attraverso audit, piani, programmi, per identificare

i fattori gestiti, quelli migliorabili e quelli da implementare in linea con la Politica